

優良成長企業特別リポーター

# 池辺 愛が訪ねる 優良成長企業、

収益用不動産の売買・仲介・賃貸管理を基幹事業とし、成長を続いている武藏コーポレーション株式会社（さいたま市）。躍進著しい同社を優良成長企業認定委員会の池辺愛特別リポーターが訪ね、同社の若手エースの呼び声も高い神農貴大氏と口石大貴氏に密着。ベンチャー企業ならではの働きがいを聞いた。

## 経営者に密着して働く

### 若く、明るい社風

**池辺** 数ある企業の中で、武藏コーポレーションを選ばれたのはなぜですか？

**神農** 大学卒業後、すぐに正社員としては就職せず、一年ほど経ってから就職活動を始めました。軸にしたのは、「5人以下の会社を探すこと」。自分が入社した会社がやがて大きくなれば、古株として存在感を発揮することができますから。入社5年目となる現在、会社は50人規模に拡大。私自身は課長として、20人の部下を指揮するボ

ジションに立ち、充実した日々を送っています。

**口石** 大手企業の入社試験も受けたのですが、選考が進む中で「ベンチャー企業のほうが自分に向いているのではないか」と感じたんです。大正解でした。入社後は大きな裁量を与えていただき、厳しい感じる場面もある一方、やりがいを持って働くことができています。

**池辺** 会社の雰囲気はいかがですか？

**口石** 明るい人が多い、そんな社風ですね。もちろん仕事には真剣ですが、時に



は笑いが飛び交うことも。年齢の若い社員が多いこともあり、自然と仲良くなる空気があると思います。

**神農** 社員一人ひとりが自分の仕事に責任を持って、積極的に取り組む風土があります。だからこそ、会社も自分も成長できる。また、当社では家族を大切にすることを社訓としておりますが、例えば両親への還暦祝いなどを経済的にバックアップしてくれる制度が整えられています。本当にありがとうございます。

### 社長への風通しの良さ

**池辺** 大谷義武社長はどのような方ですか？

**口石** 親しみやすく、話しやすい方です。入社以前、社長という存在は若手がそう簡単に接することはできないものだと思っていたのですが、当社では業務上の報告はもちろん、プライベートな話もよくします。ちょっと思ったこと、気になったことも全部言える、フランクであり頼もしくもある大きな存在です。

**池辺** とても恵まれた環境ですね。一社員が社長と話せるのは年一回あるかないか、というところも少なく

は、仕事に対する信念を持って働いている証拠。

お二人の前向きなオーラを浴びて、帰り道、私の足どりもいつになく力強くなっていました。



### 聞き手

#### 池辺 愛 氏

いけべ・あい 2005年、エンターテインメントユニット「モエヤン」を結成してデビュー。13年「モエヤン」解散後、現在はラジオパーソナリティやソロのタレントとして活躍中。

### レギュラー

FM Nack5「monaka」生放送中！  
月曜から木曜日、9:00~12:40

武藏コーポレーション株式会社

## 「若い力を活かす環境」

神農  
貴大さん  
2010年2月入社



口石  
大貴さん  
2013年4月入社



### Information

## 新進気鋭の元気な会社

武藏コーポレーション株式会社は2005年12月9日、大谷義武氏が設立した投資用不動産を専門に取り扱うベンチャー企業だ。収益性の高い資産運用サービスを顧客に提供し、急成長を実現。2013年8月時点の売上高は26億4800万円で、設立以来増収増益を記録し続けている。



大谷義武社長（左から2人目）を中心に、さらなる発展に向けて挑戦を続けている。

詳細は [優良成長 武藏コーポレーション](#)

[検索](#)

ないようですから。

**神農** 当社は小さい会社ですから、まだまだ改善すべき点は多いのだろうと思われます。会社へ意見を発信し、「自分たちの会社を作っていく」という気概を持つことができる醍醐味があります。

**池辺** そのような成長著しい企業に興味のある就活生に対してメッセージをお願いします。

**神農** 当社のようなベンチャー企業の魅力の一つとして、経営者はもちろん、お客様との距離が近いことを強調したいと思います。私の場合は、不動産オーナーの方に直接サービスを提供して感謝の言葉をいただけ



ることが大きなやりがいにつながっています。こうした視点を持つのもいいのではないでしょうか。

**口石** 将来が不透明な時代ですが、当社の社員はそれをリスクではなくチャンスだととらえています。大企業にはないフットワークの軽さ、可能性の大きさがあると確信しているからです。そんな気持ちで、本気で働きたいという方は、ぜひ当社のような企業を探して欲しいと思います。